

Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft.


6720 Szeged, Széchenyi tér 5.

ETIKAI KÓDEX

2022.

Hatálybalépés időpontja: 2022. június 1.

SZEGED PÓLUS FEJLESZTÉSI
NONPROFIT KFT.
6720 Szeged, Széchenyi tér 5.
Bank: 12067008-00128761-00100002
Céggjegyzékszám: 06-09-011662
Adószám: 22247067-2-06


Csanádi Zoltán
ügyvezető

TARTALOM

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	3
1. Az Etikai Kódex célja	3
2. Az Etikai Kódex hatálya	3
II. RÉSZLETES RENDELKEZÉSEK	4
3. Alapelvek	4
III. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	7
4. Az Etikai Kódex hatályba lépésével kapcsolatos teendők	7

A Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) ügyvezető igazgatójaként a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, valamint a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet előírásai alapján a Társaság Etikai Kódexével kapcsolatos rendelkezéseket az alábbiak szerint határozom meg:

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az Etikai Kódex célja

1.1. A dokumentum célja, hogy a vonatkozó jogszabályok, kiemelten a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendelet elvárásainak megfelelően, valamint az állami vagyon felügyeletéért felelős miniszter által az államháztartásért felelős miniszter egyetértésével közzétett irányelv figyelembe vételével meghatározza a Társaság Etikai Kódexét.

Az Etikai Kódex megalkotásának célja, hogy minden érintettel ismertesse azon etikai normákat, melyeket Társaságunk fontosnak és követendőnek tekint. Az Etikai Kódex alappillérei:

- az alapvető emberi jogok,
- tisztesség,
- becsületesség,
- etikus magatartás,
- a tolerancia.

Ezeknek az alapvető normáknak a betartását várjuk el minden dolgozónktól és üzleti partnerünktől.

1.2. A Társaság megbízhatóságának egyik legfontosabb összetevője az emberi tényező: jól képzett kollégáink teljesítménye, elkötelezettsége, és nem utolsósorban tisztességes viselkedése. Társaságunknál az etikus magatartás a cégalapítástól fogva alapkövetelmény, így mára kialakult kultúrája, rendszere van, céljaink tehát erős etikai alapra épülnek, melyet munkatársaink magatartása nap, mint nap megerősít.

1.3. Az Etikai Kódexben foglalt értékek védelme közös érdekünk. A gazdasági és társadalmi környezet kihívásainak hosszú távon csak úgy tudunk megfelelni, ha egyéni és vállalati szinten is alávetjük magunkat a morális felelősségvállalásból fakadó követelményeknek. A társaság jó hírét ugyanis csak a tisztességre épülő üzleti magatartással és a jogszabályok maradéktalan betartásával (és betartatásával) őrizhetjük meg. Törekszünk arra, hogy a számunkra fontos értékeket mások felé is közvetítsük, ezzel is hozzájárulva az általánosan tapasztalható üzleti morál javításához.

1.4. Társaságunk elfogadja és magára nézve kötelezőnek tekinti Szeged MJV szakmai és etikai sztenderdjeit, szabályait is.

2. Az Etikai Kódex hatálya

2.1. A dokumentum személyi hatálya kiterjed a Társaság valamennyi munkatársára, valamint a vele polgári jogviszonyban álló személyekre, szervezetekre (továbbiakban: munkatárs).

2.2. A dokumentum tárgyi hatálya kiterjed az Etikai Kódex személyi hatálya alatt állók minden olyan tevékenységére, magatartására, amellyel a Társaság nevében, érdekében, képviselésében eljárnak.

2.3. A dokumentum területi hatálya kiterjed a Társaság teljes működési területére, valamennyi szervezeti egységére.

2.4 Jelen Etikai Kódex kiadásával a Társaság határozottan kinyilvánítja, hogy tevékenysége minden területén a hatályos jogi szabályozást és etikai normákat be kívánja tartani és tartatni.

II. RÉSZLETES RENDELKEZÉSEK

3. Alapelvek

3.1. A tulajdonról, vagyoni értékkel való bánásmód

A Társaság működése során részben közpénzből gazdálkodik, ezért a munkavállalókkal szemben alapvető elvárásként fogalmazzuk meg, hogy

- vállaljanak felelősséget a Társaság tulajdonában lévő eszközök épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért (a Társaság tárgyi eszközeit az azok használatára vonatkozó szabályzatok, megállapodások szerint lehet használni);
- ne használják a vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra;
- a munkaidőt ne használják magáncélokra.

A magántulajdon tiszteletben tartása is alapvető érték, ezért minden munkavállalóval szemben elvárás, hogy

- munkahelyükön ne tegyenek közzé semmilyen bizalmas információt, amely előző munkaadójuk vagy bármilyen harmadik fél tulajdona;
- csak olyan számítógépes programokat telepítsenek fel a Társaság tulajdonában álló számítógépekre, amelyeknek jogaival a Társaság rendelkezik;
- ne használjanak fel mások tulajdonában álló bizalmas információkat;
- munkájukban soha ne használjanak fel olyan anyagokat, amelyeknek felhasználási engedélyét előzetesen jogszerűen nem szerezték meg azok tulajdonosától;
- (tudatosan) ne sértsék meg mások szellemi alkotáshoz fűződő jogát;
- a Társaság erőforrásai segítségével előállított vagy vásárolt szellemi tulajdon a Társaság tulajdona és nem kezelhető egyéni személyes tulajdonként.

3.2. Bizalmas információk, adatkezelés

Bizalmasnak tekintendő minden olyan információ, amelynek a nyilvánosságra kerülése a vállalkozás érdekeinek sérelmét jelentheti (pl. pénzügyi, számviteli, termelési, kereskedelmi, minőségügyi adatok, szerződéses feltételek, stb.).

Társaságunk munkavállalói a bizalmas információk megőrzéséért felelősséggel tartoznak, illetéktelen személyek részére ezek az információk nem adhatók ki, nyilvánosságra nem hozhatók. A Társaság munkavállalói és az egyéb jogviszonyban álló partnerek a Társaság erőforrásaival nem használhatnak fel belső információkat illegális anyagi előnyszerzés céljából, és

nem adnak tovább bennfentes információkat olyan személynek, akiről feltételezhető, hogy azt önkényesen a saját céljára vagy az üzleti életben felhasználja.

Amennyiben egy munkavállaló szokásos munkavégzésén kívül kerül bizalmas információ birtokába, úgy szükség esetén kérje ki felettese vagy az ügyvezető igazgató véleményét.

Az információk kezelése során minden esetben figyelembe kell venni az általános európai adatvédelmi előírások (GDPR) vonatkozó rendelkezéseit is.

3.3 A munkavállalókra vonatkozó bizalmas információk

A Társaság nem gyűjt, tárol, és nem használ fel munkavállalóiról jogszabályba vagy etikai normába ütköző információkat. A Társaság kizárólag olyan információkat gyűjt, tárol, illetve használ fel, amelyeket a jogszabályok előírnak vagy a Társaság hatékony működését segítik, és nem ütköznek az előzőekben foglaltakkal.

A munkavállalók személyes adatai bizalmas információnak tekintendők, amelyet kizárólag az arra felhatalmazott munkatársak használhatnak fel, kizárólag hivatalos célra. Más személyeknek a munkavállalók adataihoz történő bármilyen illetéktelen hozzáférése, az adatok illetéktelen felhasználása tilos.

3.4. Összeférhetetlenség

Összeférhetetlenség a Társaság részére folytatott tevékenységet illetően, ha felmerül a kockázat, hogy a személyes érdekek veszélyeztetik a Társaság érdekeit. Valamennyi munkavállaló köteles az ilyen jellegű összeférhetetlenséget felismerni, megelőzni és ellene hatni. A munkavállaló, amint a tudomására jut, hogy összeférhetetlenség léphet fel, köteles arról felettesét azonnal és igazolható módon tájékoztatni. A felettes értékeli a helyzetet és dönt a szükséges lépésekről (például bizonyos feladatokkal más munkavállalót bízhat meg).

3.5. Korrupció

A Társaság a zéró tolerancia elvét vallja a korrupció és a megvesztegetés terén. Elutasítjuk és súlyos etikai vétségnek minősítjük a korrupció minden formáját, és ugyanezt várjuk el minden munkavállalónktól és üzleti partnerünktől.

3.6. Együttműködés

A Társaság tevékenységét a tisztességes működés normáival összhangban, és a mindenkor érvényes jogszabályoknak megfelelően végzi. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy szem előtt tartjuk mások tiszteletét, ügyeljünk partnereink jó hírére a szakmai együttműködések során.

Társaságunk kinyilvánítja, hogy üzleti kapcsolataiban a tisztességes verseny elveinek betartásával jár el, partnereink részére egyenlő feltételeket biztosítunk, törvénytelen diszkriminációt nem alkalmazunk.

3.7. Politikai szerepvállalás

Társaságunk nem korlátozza munkavállalói politikai szerepvállalását, de ilyen irányú fellépésük során nem használhatják a Társaság nevét, és tevékenységük nem állhat ellentétben a Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft. és tulajdonosa a Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata érdekeivel.

3.8. Nyilvánosság

A Társaság minden nyilvános megjelenést, az arculati elemeket is tartalmazó szereplést előre tervezetten teljesít. Ügyelünk arra, hogy megnyilvánulásainkkal a nyilvános eseményeken, kommunikációnkban esélytudatosságot fejezzünk ki, nem közvetítünk szegregációt, törekednünk kell hozzájárulni a Társaság nagyobb ismertségéhez, megítéléséhez.

3.9. Tolerancia, a megkülönböztetés tilalma

A Társaság a munkavállalói között, illetve a munkavállalók egymás közötti és a partnerekkel kialakított kapcsolataikban nem tehetnek különbséget nem, életkor, bőrszín, etnikai csoport, vallási meggyőződés, politikai vélemény vagy szexuális orientáció alapján. A munkáltató és a munkavállalók nem adnak, illetve nem adhatnak közre sem szóban, sem írásban olyan információt, anyagot, melyek mások érzékenységét az előzőekben megfogalmazott területeken sértik vagy sérthetik.

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy döntéseiket csak a teljesítmény, vagy más a munkával összefüggő tényezők alapján hozzák meg. Súlyos etikai vétségnek számít az emberi jogok megsértése és a diszkrimináció bármely formája. A munkavállalók kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző hátrányos megkülönböztetés bármilyen formájának észlelése esetén az ellen lépjenek fel, és az esetről tegyenek jelentést felettesük és/vagy az ügyvezető igazgató felé.

3.10. Kötelezettségek, a vétségek következményei

A Társaság folyamatosan feddhetetlen magatartást vár el a munkavállalóitól, a törvények, belső szabályzatok, valamint az Etikai Kódex betartását, a tisztességtelen gyakorlatok elutasítását. A munkavállalóinknak ugyanakkor tisztában kell lenniük azzal is, hogy a kódex nem tartalmaz minden, a magatartás szabályozására vonatkozó jogi / erkölcsi normát, nem adhat iránymutatást minden lehetséges helyzetre, témára. Amennyiben a munkavállaló törvénytörő vagy etikátlan magatartást tapasztal (vagy egy helyzet megítélésével kapcsolatban kétségei támadnak), feletteséhez vagy az ügyvezető igazgatóhoz kell fordulnia, illetve amennyiben a jog szigorúbb elvárásokat támaszt, akkor annak kell megfelelni. (Társaságunknál Etikai Tanács nem működik, a Társaság a jóhiszemű bejelentővel szemben semmiféle megtorlást nem tűr el. Ha valaki úgy érzi, hogy megtorlást szenvedett el, ezt jelentenie kell az ügyvezető igazgató felé, aki vizsgálatot kezdeményez ez ügyben.)

A gyakorlatban az alapelvekkel való együttműködés érdekében figyelmet kell fordítani a következőkre:

- törvényi, jogszabályi feltételeknek való megfelelés;
- a viselkedés és cselekedetek következményeinek felmérése (a Társaságon belül, kívül, harmadik féllel szemben, stb.);
- professzionalizmus és „józan ész”, önálló értelem, érzék arra, hogy felmérjük, mi a jó és rossz (különösen az egyén saját szintjén).

Az Etikai Kódex ellen elkövetett vétségek akár munkavállalói vétkes kötelezettségzegésnek is minősülhetnek. Az ilyen vétségek a Társaság számára hírnév kockázatot is jelentenek, sőt jogi és gazdasági értelemben is hátrányt jelenthetnek. Éppen ezért ezek a vétségek alapvetően elfogadhatatlanok és a jogi lehetőségek keretén belül megfélemlően büntetendők.

III. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

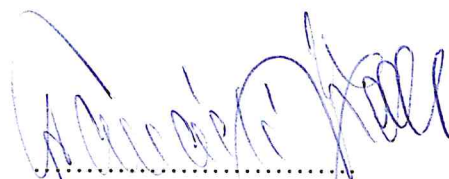
4. Az Etikai Kódex hatályba lépésével kapcsolatos teendők

4.1. Jelen eljárásrend 2022. június 1. napján lép hatályba, az abban foglaltakat a hatálybalépését követően kell alkalmazni.

4.2. Az Etikai Kódexet jogszabályváltozás, vagy belső szervezeti, illetve feladatváltozás esetén felül kell vizsgálni, indokolt esetben módosítani kell. A módosítást a jogszabályváltozás hatálybalépését, illetve a belső szervezeti változás vagy egyéb belső döntés miatti módosítás időpontját követő 30 napon belül a szabályzaton át kell vezetni.

4.3 Az Etikai Kódexet közzé kell tenni, gondoskodni kell arról, hogy az abban foglaltakat a Társaság valamennyi munkatársa megismerje.

Szeged, 2022. május 30.



Csanádi Zoltán
ügyvezető igazgató

SZEGED PÓLUS FEJLESZTÉSI
NONPROFIT KFT.
6720 Szeged, Széchenyi tér 5.
Bank: 12067008-00128761-00100002
Céggjegyzékszám: 06-09-011662
Adószám: 22247067-2-06